

## KOMENTARZ

# Pomóc wykluczonym w znalezieniu pracy



EWELINA PIETRZAK  
ekspert PKPP Lewiatan

**F**irmy realizujące politykę społecznej odpowiedzialności biznesu również w okresie spowolnienia gospodarczego są gotowe wspierać osoby zagrożone wykluczeniem społecznym na rynku pracy. Świadczy o tym rosnąca liczba przedsiębiorstw przystępujących do programu „Włącz się”, wśród których są zarówno korporacje, m.in. IBM, Intel, Randstad, Dr Irena Eris, ISS Facility Services, czy firmy działające lokalnie, m.in. Fundacja Sto Pociągów, Stowarzyszenie Wspólne Podwórko, Accurate Czechowski, Impel.

**Program „Włącz się”, którego pomysłodawcą jest hiszpańska Fundacja „la Caixa”, ma na celu aktywizację zawodową osób, które z różnych powodów mają trudności w powrocie lub wejściu na rynek pracy. Chodzi o beneficjentów Stowarzyszenia Przyjaciół Integracji, Ogólnopolskiego Pogotowia dla Ofiar Przemocy w Rodzinie „Niebieska Linia” IPZ oraz Stowarzyszenia Pomocy Osobom z Problemami Emocjonalnymi SPOZA, m.in. osoby niepełnosprawne, ofiary przemocy domowej oraz młodych ludzi doświadczających problemów społeczno-ekonomicznych (np. osoby pochodzące z rodzin dysfunkcyjnych czy matki długo pozostające poza rynkiem pracy po urodzeniu dzieci). W Polsce projekt jest realizowany przez PKPP Lewiatan i Fundację Edukacji i Nauki im. Polikarpa Maciejczyka.**

**Kandydat do pracy przed przystąpieniem do rekrutacji przechodzi cykl indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym, podczas których określone zostają jego predyspozycje zawodowe oraz tworzony jest bilans kompetencji. Jeżeli określona w ich wyniku ścieżka kariery wymaga uzupełnienia, zostaje on skierowany na szkolenia. Dodatkowo doradców zawodowych, w procesie przygotowania kandydatów do pracy, wspierają prawnicy, psychologowie, coachowie i pośrednicy pracy.**

**Natomiast firma, która wyrazi chęć zatrudnienia osoby z grup zagrożonych wykluczeniem, może liczyć na wsparcie oraz indywidualny kontakt ze strony doradcy zawodowego. Na życzenie pracodawcy przeprowadzone zostanie także szkolenie przyszłych współpracowników dotyczące przyczyn wykluczenia społecznego oraz zarządzania różnorodnością w firmach.**

**Zaangażowanie doradców zawodowych nie kończy się jednak z dniem rozpoczęcia pracy przez osobę wykluczoną. Monitorują oni dalsze postępy w pracy swoich podopiecznych, pozostając także w stałym kontakcie z pracodawcą. Kiedy kandydat zostaje zaakceptowany i zatrudniony, nadal „czuwa” nad nim organizacja: monitoruje jego sytuację poprzez cykliczne kontakty. Pomaga osobom zatrudnionym w utrzymaniu pracy przede wszystkim poprzez eliminację potencjalnych zagrożeń. Poza tym u pracodawcy prowadzone są konsultacje w zakresie korzyści i uprawnień, jakie przysługują mu z tytułu zatrudnienia osób niepełnosprawnych, oraz świadczona jest pomoc w wyliczeniu wysokości dofinansowań do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników.**

**Udział pracodawcy w programie „Włącz się” oprócz wielu korzyści o charakterze miękkim, takich jak możliwość pozyskania długoletniego, zmotywowanego i otwartego na nowe wyzwania pracownika, niesie za sobą także wzrost prestiżu firmy odpowiedzialnej społecznie.**